

## Tabelle riassuntive sui principali Servizi di Welfare aziendale erogabili

<b>BENEFIT DI UTILITA' SOCIALE</b>				
<p><b>Riferimento normativo:</b> Art. 51 comma 2, lettera f) del TUIR e Art. 100 TUIR</p> <p><i>“opere e servizi riconosciuti dal datore di lavoro volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, offerti alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti e ai familiari indicati nell'art. 12 per le finalità di cui al comma 1 dell'articolo 100 ”(educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto).</i></p> <p><b>Beneficiari ammessi:</b> - Lavoratore - Familiari del lavoratore, anche se non fiscalmente a carico</p> <p><b>Modalità di fruizione:</b> Acquisto diretto da parte del datore di lavoro</p> <p><b>Limite spesa:</b> NO</p> <p><b>Deducibilità dal reddito d'impresa:</b> Nel limite del 5 per mille delle spese se unilaterali, al 100% se erogate in esecuzione di contratto, accordo, regolamento</p> <p><b>Esemplificazioni:</b></p>				
Educazione ed istruzione	Ricreazione	Assistenza sociale	Assistenza sanitaria	Culto
<ul style="list-style-type: none"> <li>corsi di formazione</li> <li>corsi di lingue</li> <li>corsi di informatica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>viaggi (pacchetti, biglietti, prenotazioni ecc.)</li> <li>benessere (palestre, centri sportivi, centri benessere ecc.)</li> <li>cultura (mostre, musei, cinema, teatri)</li> <li>abbonamenti a riviste e giornali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>assistenza domiciliare</li> <li>ricoveri in RSA</li> <li>soggiorni di sollievo</li> <li>badanti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>assistenza infermieristica</li> <li>check-up medici</li> <li>esami di laboratorio</li> <li>esami diagnostici</li> <li>visite specialistiche</li> <li>terapie e riabilitazione</li> <li>cure odontoiatriche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>pellegrinaggi</li> </ul>

<b>CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI</b>
<p><b>Riferimento normativo:</b> Art. 1, comma 160, lettera c) della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 Art. 51, comma 2, lettera a) del TUIR</p> <p><b>Beneficiari ammessi:</b> - Lavoratore</p> <p><b>Modalità di fruizione:</b> - versamento diretto da parte del datore di lavoro ai fondi sanitari o previdenziali ai quali il lavoratore ha precedentemente aderito</p> <p><b>Limite spesa su base annua:</b> € 3.615,20 per i contributi versati ai fondi di assistenza sanitaria € 5.164,57 per i contributi versati ai fondi di previdenza complementare</p> <p><b>Deducibilità dal reddito d'impresa:</b> Sì, integrale</p>

## ABBONAMENTI PER IL TRASPORTO PUBBLICO

### Riferimento normativo:

Art. 51, comma 2, lettera d-bis) del TUIR

*"acquisto degli **abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale** del dipendente e dei familiari indicati nell'articolo 12 che si trovano nelle condizioni previste nel comma 2 del medesimo articolo 12".*

### Beneficiari ammessi:

- Lavoratore
- Familiari del lavoratore, solo se fiscalmente a carico

### Modalità di fruizione:

- Acquisto diretto da parte del datore di lavoro
- Rimborso in busta paga delle spese precedentemente sostenute dal lavoratore

**Limite spesa:** NO

**Deducibilità dal reddito d'impresa:** Sì, integrale

## SERVIZI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE PER I FAMILIARI

### Riferimento normativo:

Art. 51, comma 2, lettera f-bis) del TUIR)

*"la fruizione, **da parte di familiari**, dei servizi di **educazione, istruzione, anche in età prescolare**, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di **ludoteche** e di **centri estivi e invernali** e per **borse di studio** a favore dei medesimi familiari."*

### Beneficiari ammessi:

Familiari del lavoratore, anche se non fiscalmente a carico

### Modalità di fruizione:

- Acquisto diretto da parte del datore di lavoro
- Rimborso in busta paga delle spese precedentemente sostenute dal lavoratore

**Limite spesa:** NO

**Deducibilità dal reddito d'impresa:** Sì, integrale

### Esemplificazioni:

- costi per baby sitter
- costi ludoteche
- rette asili nido e scuole materne
- quote campus estivi e/o centri estivi o invernali
- rette scolastiche
- costi mensa scolastica
- spese per il trasporto scolastico
- tasse universitarie e master
- costi acquisto libri scolastici
- costi per corsi di lingue
- spese per vacanze studio all'estero
- somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio
- gite scolastiche e visite d'istruzione

## SERVIZI DI ASSISTENZA A FAMILIARI ANZIANI O NON AUTOSUFFICIENTI

**Riferimento normativo:**

Art. 51, comma 2, lettera f-ter) del TUIR

*“le somme e le prestazioni erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.”*

**Beneficiari ammessi:**

Familiari del lavoratore con più di 75 anni di età o non autonomi nello svolgimento degli atti di vita quotidiana e che necessitano di sorveglianza continua

**Modalità di fruizione:**

- Acquisto diretto da parte del datore di lavoro
- Rimborso in busta paga delle spese precedentemente sostenute dal lavoratore

**Limite spesa:** NO

**Deducibilità dal reddito d'impresa:** Sì, integrale

**Esemplificazioni:**

- spese sostenute per operatori socio assistenziali
- badanti
- servizi infermieristici
- servizi di assistenza domiciliare

## BUONI ACQUISTO E SPESA

**Beneficiari ammessi:**

Lavoratore

**Modalità di fruizione:**

Acquisto diretto da parte del datore di lavoro

**Limite spesa su base annua:** € 258,23

**Deducibilità dal reddito d'impresa:** Sì, integrale

**Esemplificazioni:**

- buoni carburante
- buoni acquisto in store digitali (ad es. Amazon, Zalando ecc)
- buoni acquisto in negozi fisici;
- buoni pasto